



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

Oggetto: Procedura aperta mediante c.d. Gara Ponte della durata di anni 1 (uno), per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a recupero o smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e residuali, ed altri servizi di igiene pubblica ed aggiuntivi, nel territorio del Comune di Misilmeri (PA). **C.I.G. 9129186A9A – C.U.P. J29I22000060004. - Importo a base di gara € 1.373.495,26 oltre I.V.A. al 10 %.**

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

Il Progettista

(Ing. Ciro Fabio Cangialosi)

Il R.U.P.

(Arch. Giuseppe Lo Bocchiaro)



STAZIONE UNICA APPALTANTE “Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

Sommario

Art. 1	– Premesse	7
Art. 2	– Oggetto, utilizzo delle risorse umane.....	7
Art. 3	– Consenso del personale.....	7
Art. 4	– Trattamento del personale assegnato	8
Art. 5	– Rimborso degli oneri.....	8
Art. 6	– Relazioni e diritti sindacali	9
Art. 7	– Formazione	9
Art. 8	– Regime degli orari di lavoro	9
Art. 9	– Progressioni di carriera	9
Art. 10	– Sede di lavoro.....	9
Art. 11	– Potere sanzionatorio	9
Art. 12	– Accordi generali tra le parti.....	10
Art. 13	– Sicurezza sui luoghi di lavoro	10
Art. 14	– Privacy	11
Art. 15	– Definizione controversie	12
Art. 16	– Norme finali	12



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

L'anno ____, il giorno __/__/__ del mese di _____ presso la sede legale del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione:

TRA

Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, Via P. Scozzari n.22 A - 90036 Misilmeri (PA) - P.IVA 03916050820, qui rappresentato da _____

- C.F. _____, nato a _____ il __/__/__, domiciliato per la carica in _____ (____), via/piazza _____ n. _____,

il quale interviene al presente atto non in nome proprio ma esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del Co.In.R.E.S. ATO PA 4 in liquidazione e del Comune di Misilmeri (PA) socio dello stesso Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione nonché Stazione Appaltante della - *Procedura aperta mediante c.d. Gara Ponte della durata di anni 1 (uno), per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a recupero o smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e residuali, ed altri servizi di igiene pubblica ed aggiuntivi, nel territorio del Comune di Misilmeri (PA).* - CIG _____. C.U.P. _____ -

E

_____ in qualità di legale rappresentante dell'operatore economico affidatario della - *Procedura aperta mediante c.d. Gara Ponte della durata di anni 1 (uno), per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a recupero o smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e residuali, ed altri servizi di igiene pubblica ed aggiuntivi, nel territorio del Comune di Misilmeri (PA).* - CIG _____. C.U.P. _____ -

Premesso che:

- Il modello di gestione previsto dalla normativa regionale vigente non è ancora completamente definito poiché gli Enti o i Soggetti deputati non hanno ancora definito completamente tutte le procedure finalizzate a consentire il definitivo avvio operativo della Società per la Regolamentazione dei Rifiuti (S.R.R.), con particolare riferimento all'iter di gara finalizzato all'individuazione del nuovo gestore ex art. 15 della L.R. 9/2010 e ss.mm.ii.
- Per quanto sopra, a far data dal 5/11/2011, il servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti solidi urbani, al fine di garantire la continuità del servizio, è stato svolto nel Comune di Misilmeri (PA) mediante l'attività sinergica posta in essere tra il Comune di Misilmeri (PA), che mette a disposizione le risorse strumentali necessarie (Nolo senza conducente degli automezzi necessari alla raccolta e trasporto dei R.S.U., logistica, attrezzature, materiali di consumo, etc.), il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, che mette a disposizione parte del personale operativo dipendente Co.In.R.E.S. ATO PA4 assegnato per centro di costo al Comune di Misilmeri (PA) e la S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. che a far data dal 2018 mette a disposizione la rimanente parte del personale operativo dipendente della stessa S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a.
- La speciale forma di gestione, sinteticamente descritta al punto precedente, risulta in ultimo regolamentata dall'Ordinanza contingibile ed urgente ex art. 191 del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. in scadenza al 30 giugno 2022.



STAZIONE UNICA APPALTANTE “Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

- Con Delibera n. 45 del 30 giugno 2021, il Commissario Straordinario della S.R.R. “Palermo Provincia Ovest S.C.P.A.”, tra le altre cose, dispone di procedere alla proroga dei rapporti di lavoro di cui alla Delibera n. 33 del 29/12/2020, inerente le n. 23 unità operative dipendenti della stessa S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a., per ulteriori 12 (dodici) mesi e quindi fino alla data del 30 giugno 2022. - *Al fine di concorrere, assolvendo al suo ruolo di ente di regolamentazione della gestione del servizio di raccolta dei rsu nel territorio di propria competenza, anche al fine dell'incremento della RD così come imposto dalla vigente normativa, di procedere all'attivazione di una speciale forma di gestione ai fini di assicurare la continuità dei servizi erogati ed il mantenimento dell'attuale organizzazione del servizio di raccolta differenziata porta a porta su tutto il territorio comunale di Misilmeri, in modo da consentire il completamento della predisposizione degli atti della gara ponte, necessaria a garantire la continuità del servizio nelle more che la SRR, ponga in essere tutti gli atti e le procedure necessarie per completare la gara ex art.15 L.R. 9/2010 e ss.mm.ii.* –
- Con nota assunta al prot. n. 35895 del 6/12/2021 del Comune di Misilmeri (PA), la S.R.R. “Palermo Provincia Ovest S.c.p.a.” comunica tra le altre cose che *...si procederà alla pubblicazione degli atti di gara presumibilmente entro la fine del mese di dicembre....*
- In virtù della scadenza contrattuale al 30 giugno 2022 delle n. 23 unità operative dipendenti della stessa S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. non si ravvisano, nell'immediato, altri strumenti giuridici né possibili adeguate soluzioni organizzative, per assicurare nel territorio comunale sia la continuità del servizio di igiene urbana sia il mantenimento delle percentuali di raccolta differenziata entro i limiti previsti per legge, oltre all'avvio della c.d. gara ponte, da ritenersi strumento necessario per garantire la continuità del servizio nelle more che la S.R.R. Palermo provincia Ovest S.c.p.a., ponga in essere tutti gli atti e le procedure necessarie per completare la gara ex art.15 L.R. 9/2010 e ss.mm.ii.
- L'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, rubricato “*Disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato*” il quale, al settimo comma, dispone che: “*sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime*”.

Considerato:

- Che in ragione del preminente interesse pubblico correlato alla circostanza di dovere assicurare la continuità dei servizi erogati nel comune di Misilmeri (PA), scongiurando potenziali emergenze igienico sanitarie e tutelando la salute pubblica e l'ambiente,



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

soprattutto a seguito dell'emergenza COVID – 19 ancora in atto, il Co.In.R.E.S. ATO PA4 ha un specifico interesse nell'ambito del singolo progetto definito dalla c.d. Gara Ponte in argomento, consistente nell'assicurare all'interno del territorio del Comune di Misilmeri (PA) socio, sia la continuità del servizio di igiene urbana sia il mantenimento della raccolta differenziata entro le percentuali previste per legge, per il periodo necessario alla conclusione da parte della S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. dell'iter di gara finalizzato all'individuazione del nuovo gestore ex art. 15 della L.R. 9/2010.

Vista:

- La nota prot. n. __ del __/__/____ con la quale al S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. autorizzava l'avvio della c.d. Gara Ponte.
- La nota prot. n. __ del __/__/____ con la quale il Co.In.R.E.S. ATO PA 4 in liquidazione autorizzava l'avvio della c.d. Gara Ponte, nella quale si stabilisce espressamente nei documenti di gara che il personale operativo dipendente Co.In.R.E.S. AT.O PA4 in liquidazione viene assegnato temporaneamente all'operatore economico gestore aggiudicatario del servizio, per il periodo di durata dell'appalto e nelle more che la S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. concluda l'iter di gara finalizzato all'individuazione del nuovo gestore ex art. 15 della L.R. 9/2010.
- La Delibera di Giunta Comunale n. __ del __/__/____, con la quale si stabiliva, tra l'altro, di indire una - *Procedura aperta mediante c.d. Gara Ponte della durata di anni 1 (uno), per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a recupero o smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e residuali, ed altri servizi di igiene pubblica ed aggiuntivi, nel territorio del Comune di Misilmeri (PA).* - nella quale si stabilisce espressamente nei documenti di gara che il personale operativo dipendente Co.In.R.E.S. AT.O PA4 in liquidazione venga assegnato temporaneamente all'operatore economico gestore aggiudicatario del servizio, per il periodo di durata dell'appalto e nelle more che la S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. concluda l'iter di gara finalizzato all'individuazione del nuovo gestore ex art. 15 della L.R. 9/2010.
- Che la c.d. Gara Ponte del Comune di Misilmeri (PA), prevede l'obbligo per l'operatore economico aggiudicatario, di utilizzare il personale dipendente Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, già assegnato per centro di costo allo stesso Comune.
- Che il presente accordo tra l'operatore economico appaltatore e il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione in qualità di Datore di lavoro di parte del personale che verrà utilizzato nell'ambito della c.d. Gara Ponte di cui il Comune di Misilmeri (PA) è la Stazione Appaltante, redatto ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D. Lgs. 165/2001, tiene conto di un impegno lavorativo dal lunedì al sabato, secondo 38 ore di lavoro settimanali, come previsto dal CCNL di categoria _____, salvo nel caso in cui le festività, non ricadano in giornate diverse dalla domenica e fatte salve diverse organizzazioni del servizio proposte dall'appaltatore, in accordo con il Comune di Misilmeri (PA).

Considerato:

- Che il presente protocollo disciplina, inoltre, le funzioni e le modalità di inserimento



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

del personale Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione presso l'operatore economico appaltatore della c.d. Gara Ponte in argomento ed in particolare prevede l'impiego dei lavoratori contrattualizzati Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione nei servizi oggetto della c.d. Gara Ponte.

- Che il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione assegnante rimane responsabile nei confronti dei propri dipendenti assegnati, sia per quanto riguarda il trattamento economico e normativo sia per quello contributivo.
- Che i lavoratori oggetto del presente protocollo continueranno a percepire dal Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione la stessa retribuzione percepita precedentemente all'avvio dell'appalto relativo alla c.d. Gara Ponte.

Preso atto:

- Che la Deliberazione di giunta Comunale sopra menzionata, allo scopo di contemperare la salvaguardia del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo indeterminato presso il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, con le esigenze del Comune di Misilmeri (PA) e del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione di garantire sia la continuità del servizio di igiene urbana sia il mantenimento della raccolta differenziata entro le percentuali previste per legge per il periodo necessario alla conclusione da parte della S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a. dell'iter di gara finalizzato all'individuazione del nuovo gestore ex art. 15 della L.R. 9/2010, recepisce la possibilità di procedere ad una gestione del servizio con l'utilizzo, da parte dell'operatore economico privato aggiudicatario, del personale assunto a tempo indeterminato dal Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione e assegnato per centro di costo al Comune di Misilmeri (PA), in posizione di assegnazione temporanea ai sensi e per gli effetti del comma n. 7 dell'art. 23 bis del decreto legislativo 165/2001, previa autorizzazione esplicita espressa da parte del datore di lavoro del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione e nulla osta della S.R.R. Palermo Provincia Ovest S.c.p.a., oltre a prevedere che l'ulteriore personale necessario fosse assunto a tempo determinato da parte dello stesso operatore economico privato aggiudicatario.

Visto:

- Che a tale scopo, con nota/verbale del _____ è stata avviata la consultazione sindacale, a garanzia del personale interessato dalla procedura di esternalizzazione, a mezzo informativa atti, in conseguenza della quale è stata chiesta/non è stata chiesta la concertazione sindacale, che si è conclusa con l'assenso/non assenso delle organizzazioni sindacali.
- Che a seguito di confronto sul tema nel corso della riunione del _____ è stato acquisito l'assenso del personale interessato a sottoscrivere per accettazione il presente protocollo d'intesa siglato tra le parti dopo l'aggiudicazione.
- Che l'assegnazione temporanea è stata disposta, ai sensi di legge, con Deliberazione/Dispositivo del Liquidatore del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione n. ____ del _____, dopo l'aggiudicazione dell'appalto, con contestuale approvazione del presente accordo e autorizzazione alla relativa sottoscrizione.



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

Preso atto altresì:

- Che in ragione del carattere di indissolubilità che lega l'assegnazione temporanea del personale alla sussistenza dell'attivazione del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte, si concorda che l'assegnazione cesserà ed il personale interessato sarà nuovamente assegnato al Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, nel caso in cui il contratto d'appalto cesserà di produrre i propri effetti, anche se in forma anticipata, rispetto alla naturale scadenza;
- Che la durata di detta assegnazione è fissata in uno anno, a decorrere dal __/__/20__ al __/__/20__, salvo attivazione della proroga tecnica.

Considerato:

- Che l'art. 23 bis, al comma 7 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall'art. 5, comma 1, del decreto legge 31 gennaio 2005, n. 7, prevede che: *"sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie"*;

Tutto quanto sopra premesso tra le sopra costituite parti si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Premesse

Le premesse faranno parte integrante e sostanziale del presente accordo, e si intendono qui integralmente richiamate.

Art. 2 – Oggetto, utilizzo delle risorse umane

Il presente protocollo, stipulato ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 bis commi 7 e 8 del D. Lgs. n. 165/2001, è preordinato alla assegnazione temporanea all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento della durata di anni 1 (uno), per l'esecuzione del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a recupero o smaltimento dei rifiuti solidi urbani differenziati e residuali, ed altri servizi di igiene pubblica ed aggiuntivi, nel territorio del Comune di Misilmeri (PA) - CIG _____. C.U.P. _____, delle seguenti risorse umane:

(Inserire generalità del lavoratore, livello, inquadramento, mansione, posizione economica, etc.)

per la realizzazione ed in coerenza con gli obiettivi ampiamente illustrati in premessa, della gestione in partenariato pubblico privato di tipo contrattuale del servizio già argomentato. La durata dell'assegnazione temporanea è fissata in 1 (uno) anno e pertanto dal __/__/20__ al __/__/20__, salvo attivazione della proroga tecnica.

Art. 3 – Consenso del personale

Il personale attualmente in servizio e contrattualizzato presso il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in



STAZIONE UNICA APPALTANTE “Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

liquidazione ed assegnato per centro di costo al Comune di Misilmeri (PA), entro 2 giorni dalla sottoscrizione del presente Protocollo d'Intesa, dovrà confermare, per iscritto, il proprio consenso ad essere assegnato temporaneamente all'operatore economico aggiudicatario del servizio; il citato assenso potrà essere espresso anche sottoscrivendo il presente accordo come presa visione. La comunicazione di consenso non condizionato dovrà essere indirizzata al Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione e all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte argomentata. La mancata comunicazione del consenso nel termine predetto si intenderà quale rifiuto e l'ente attiverà conseguenti processi di riallocazione e di mobilità, nelle forme e nei modi previsti per legge.

Art. 4 – Trattamento del personale assegnato

L'assegnazione temporanea non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente tra i lavoratori dipendenti Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione e il Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione stesso, che pertanto permangono alle stesse condizioni giuridico – economiche originarie e non determina altresì l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro alle dipendenze dell'operatore economico appaltatore della c.d. Gara Ponte in argomento.

Il personale che abbia prestato il consenso per l'assegnazione temporanea, sarà impiegato dall'operatore economico affidatario del servizio di cui alla Gara ponte in argomento, nel rispetto della propria professionalità e posizione anche economica, nonché di quella che acquisirà attraverso processi di riqualificazione svolti dal Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione o dall'operatore economico affidatario del servizio. Al personale che avrà dato il consenso di cui all'art. 3, continuerà ad applicarsi il contratto di lavoro attualmente vigente ed il relativo trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto dai contratto C.C.N.L. – Utilitalia vigente, per le distinte posizioni economiche. Detto personale, organicamente dipendente del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, è posto funzionalmente alle dipendenze dell'operatore economico affidatario del servizio di cui alla Gara Ponte in argomento, che potrà esercitare il potere direttivo relativo alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa presso la propria organizzazione aziendale, determinando l'organizzazione e la gestione operativa del lavoro ed il coordinamento di tale personale con le ulteriori risorse dell'operatore economico appaltatore, fatta salva la sola informazione ai sindacati ove prevista dai C.C.N.L. di comparto vigente.

Art. 5 – Corresponsione degli oneri

Il datore di lavoro distaccante – Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione – resta il titolare del rapporto di lavoro con il personale assegnato temporaneamente all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento ed, esclusivamente a lui, fanno capo gli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi, nonché quelli inerenti le dichiarazioni fiscali legate al rapporto di lavoro.

Gli oneri retributivi, contributivi e assicurativi a carico del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, costituenti l'intero trattamento economico da erogare mensilmente al personale assegnato temporaneamente all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla gara ponte in argomento per la prestazione erogata, saranno integralmente



STAZIONE UNICA APPALTANTE “Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

corrisposti dallo stesso Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione sulla base di apposite rendicontazioni mensili fornite dall'operatore economico aggiudicatario del servizio.

La gestione del rapporto di lavoro in termini di istituti contrattuali rimane in capo al Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione.

Non è previsto l'attribuzione di alcun compenso aggiuntivo di cui all'art. 23 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

Art. 6 – Relazioni e diritti sindacali

Le relazioni, lo status giuridico e i diritti sindacali presso l'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento, sono regolamentati secondo la disciplina dei CCNL – Utilitalia vigente. Al fine di consentire un adeguato sviluppo delle relazioni sindacali le parti avvieranno appositi incontri. Ai fini della misurazione e valutazione della performance del personale assegnato verranno acquisiti dalla ditta utilizzatrice, a cura del responsabile del Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, dati, informazioni, relazioni e/o tutto quanto altro ritenuto utile ai fini della valutazione.

Art. 7 – Formazione

L'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento, assicura la formazione e l'aggiornamento professionale del personale, per adeguare il servizio agli standard di qualità richiesti dalla legge e dai contratti. L'attività formativa, ancorché fatta dalla ditta utilizzatrice, è utile ai fini della progressione di carriera.

Art. 8 – Regime degli orari di lavoro

Il regime degli orari di lavoro del personale assegnato temporaneamente all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento, è quello di seguito indicato, scaturente dall'applicazione del C.C.N.L. Utilitalia vigente:

(Inserire elenco nominativo con il regime orario)

Art. 9 – Progressioni di carriera

Il servizio prestato dal personale dipendente Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione durante il periodo di assegnazione temporanea presso l'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento, è equiparato ad ogni effetto come servizio valutabile ai fini della progressione di carriera nei modi di legge.

Art. 10 – Sede di lavoro

La sede di lavoro dei lavoratori assegnati temporaneamente all'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte in argomento è: _____

Art. 11 – Potere sanzionatorio

Il potere disciplinare e di gestione del rapporto di lavoro spetta al Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione. Pertanto l'assegnatario del personale potrà solo informare il datore di lavoro di eventuali inadempienze del lavoratore che possono determinare l'avvio di una procedura disciplinare.



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

Art. 12 – Accordi generali tra le parti

L'accordo di assegnazione temporanea tra assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione) e assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto) deve individuare i punti centrali e definire lo scambio di informazioni tra le due parti durante lo svolgimento dell'assegnazione temporanea stessa. Nello specifico valgono in ogni le seguenti indicazioni generali a cui attenersi:

- L'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione) è responsabile del trattamento economico e normativo e degli adempimenti in materia di lavoro, compreso le denunce agli enti assicurativi e previdenziali.
- Il lavoratore assegnato temporaneamente all'aggiudicatario dell'appalto resta dipendente dell'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione)
- L'assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto), in caso di infortunio, deve darne immediata comunicazione all'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione) per le relative denunce all'Ente di competenza.
- L'assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto) è obbligato a comunicare tempestivamente ogni variazione del rapporto che comporti variazione al trattamento economico e ad attenersi alle condizioni operative di cui al capitolato speciale d'appalto in tema di lavoro straordinario, festivo e notturno.
- L'assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto) è obbligato a rispettare le regole di legge in materia di privacy nel caso di trattamenti dati personali effettuati esclusivamente da quest'ultimo con corrispondente esonero del distaccante (es. dati biometrici per ingressi – dati navigazione in internet – dati localizzazione o videoriprese ecc.).
- L'assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto) è obbligato a comunicare variazioni nelle modalità organizzative o ambientali che possano comportare un maggiore rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro, e anche l'obbligo di variazione del rischio assicurato.

Art. 13 – Sicurezza sui luoghi di lavoro

L'articolo 3, comma 6, del D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce che *"nell'ipotesi di distacco del lavoratore di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni, tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico del distaccatario, fatto salvo l'obbligo a carico del distaccante di informare e formare il lavoratore sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali egli viene distaccato. [...]".* Non importa se la sua mansione non cambia.

Il datore di lavoro distaccante ha l'obbligo di fornire ai lavoratori "assegnati" dettagliate informazioni sui rischi specifici e di collaborare all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione del lavoratore dal rischio di incidenti connessi alla esecuzione della nuova e/o diversa prestazione.

Il datore di lavoro distaccante è tenuto inoltre ad effettuare le denunce di infortunio sul lavoro e di malattia professionale (D.P.R. n. 1124/65, art. 53, comma 1.), nonché a dare notizia all'autorità di pubblica sicurezza di ogni evento che abbia per conseguenza la morte o l'inabilità al lavoro per più di tre giorni (D.P.R. n. 1124/65, art. 54, comma 1).

Al beneficiario della prestazione (assegnatario – Aggiudicatario dell'appalto) spetta invece il compito di ottemperare a tutti gli altri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro,



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

inclusa la sorveglianza sanitaria.

La responsabilità dell'assegnatario (Aggiudicatario dell'Appalto) è quindi quella di garantire in generale la sicurezza dell'ambiente lavorativo anche a qualsivoglia persona presente sul luogo compresi i lavoratori assegnati temporaneamente da una impresa ad un'altra, sia pure per un tempo assai limitato e per un compito ben determinato, e di ottemperare a tutti gli altri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro inclusa la sorveglianza sanitaria e la prevenzione e protezione.

Per quanto riguarda le denunce di infortunio e quindi l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha stabilito che il "premio rimane a carico del datore di lavoro distaccante ma è calcolato sulla base dei premi e della tariffa che sono applicati al distaccatario" (*Circolare n. 3/2004 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che richiama sul punto la circolare n. 58/1994 dell'allora Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale*).

Conseguentemente, il lavoratore Assegnato temporaneamente è tenuto a comunicare l'infortunio occorsogli o a denunciare la malattia professionale al datore di lavoro assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione), al quale dovrà essere trasmessa anche l'inerente certificazione medica. Nel caso in cui tale lavoratore trasmetta la denuncia dell'infortunio o della malattia professionale esclusivamente all'assegnatario (Aggiudicatario dell'appalto), quest'ultimo dovrà notificare all'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione) l'evento occorso al lavoratore.

Qualora il lavoratore assegnato temporaneamente denunci l'infortunio o la malattia professionale all'assegnatario (Aggiudicatario dell'Appalto) anziché all'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione), ma entro i termini di legge, non verrà meno il diritto del dipendente all'indennizzo per il periodo antecedente la denuncia. (D.P.R. n.1124/65, art. 52.)

In sede di verifica del termine di legge per l'invio della denuncia di infortunio all' Ente preposto da parte del datore di lavoro, si terrà conto della data in cui l'assegnante (Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione) ha ricevuto il certificato medico e non di quella in cui il certificato stesso fosse stato eventualmente ricevuto per errore dall'assegnatario (Aggiudicatario dell'Appalto).

L'operatore economico affidatario del servizio di cui alla c.d. Gara Ponte si impegna inoltre, in caso di infortunio sul lavoro, ad accompagnare l'interessato presso il più vicino pronto soccorso a proprie cure e spese.

Art. 14 – Privacy

Dato che la gestione del rapporto rimane in capo al Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione, i principali adempimenti in materia devono essere posti a suo carico (informativa, consenso, ecc.). Alcuni altri adempimenti come ad es. quelli alla sicurezza dei dati trattati sono a carico dell'assegnatario (Aggiudicatario dell'Appalto) presso cui il personale svolge la prestazione.

In materia di controlli sul lavoratore (telecamere, internet, posta elettronica, uso del telefono), i relativi adempimenti siano da porre in capo all'assegnatario (Aggiudicatario dell'Appalto) ossia di colui che ha il potere direttivo e esercita i relativi controlli sul



STAZIONE UNICA APPALTANTE "Codice AUSA 0000245991

Indirizzo p.e.c.: lavoripubblici@pec.comune.misilmeri.pa.it

URL: <http://www.comune.misilmeri.pa.it>

Comune di Misilmeri (PA)

SCHEMA PROTOCOLLO D'INTESA - AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 - PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE CO.IN.R.E.S. ATO PA4 IN LIQUIDAZIONE ALL'OPERATORE ECONOMICO AGGIUDICATARIO DELL'APPALTO

distaccato.

Art. 15 – Definizione controversie

Le eventuali modifiche, integrazioni od interpretazioni del presente accordo sono di competenza esclusiva delle parti contraenti che le attueranno mediante l'utilizzo del medesimo modello di relazione sindacale. Eventuali controversie tra le parti saranno devolute all'autorità giudiziaria competente.

Art. 16 – Norme finali

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla formale accettazione dell'assegnazione temporanea, alle condizioni sopra esposte, da parte del personale dipendente Co.In.R.E.S. ATO PA4 in liquidazione. Tale accettazione dovrà essere formulata per atto scritto, espressamente firmato dal personale. Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo valgono le disposizioni di legge e le norme attualmente in vigore in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Misilmeri, lì _____

Per il Co.In.R.E.S: ATO PA4 in liquidazione

Per l'Appaltatore
